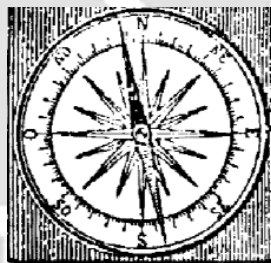


# **NIEPEŁNOSPRAWNI**

## **AKTYWNE FORMY POMOCY NA RYNKU PRACY**

Stan prawny na dzień 1 stycznia 2006 r.



**Poznaj**

**Swoje**

**Prawa**

## **WYDANIE I REDAKCJA:**

### **Stowarzyszenie Klon/Jawor**

ul. Szpitalna 5/5

00-031 Warszawa

tel. (0-22) 828 91 28

fax (0-22) 828 91 29

e-mail: [klon@klon.org.pl](mailto:klon@klon.org.pl)

<http://www.klon.org.pl>

<http://www.ngo.pl>



© Stowarzyszenie Klon/Jawor, Warszawa 2006

Wykorzystywanie fragmentów lub całości tekstów broszur z serii „Poznaj Swoje Prawa” wyłącznie za zgodą wydawcy.

Publikacja wydana w projekcie

**NGO:SPRAWNI**

współfinansowanym

ze środków **Unii Europejskiej** w ramach

**Europejskiego Funduszu Społecznego**



*opracowanie: Anna Kuć, Ewa Bartoszyńska  
Rafał Kowalski (Stowarzyszenie Klon/Jawor)*

# **NIEPEŁNOSPRAWNI AKTYWNE FORMY POMOCY NA RYNKU PRACY**

*Stan prawny na dzień 1 stycznia 2006 r.*

## **Spis treści**

<b>I. Wstęp.....</b>	<b>2</b>
<b>II. Niepełnosprawni w ustawie o promocji zatrudnienia.....</b>	<b>3</b>
Kto może korzystać z pomocy powiatowych urzędów pracy.....	4
Niepełnosprawni posiadający status osoby bezrobotnej.....	5
Niepełnosprawni posiadający status osoby poszukującej pracy.....	7
Niepełnosprawni jako osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy – przygotowanie zawodowe.....	8
Szkolenia, staże, prace interwencyjne.....	9
<b>III. Zatrudnienie socjalne.....</b>	<b>11</b>
Do kogo mają zastosowanie przepisy ustawy – wykluczenie społeczne.....	11
Centra integracji społecznej.....	12
Kluby integracji społecznej.....	13
Na czym polega zatrudnienie wspierane.....	14
<b>IV. Spółdzielnie socjalne.....</b>	<b>14</b>
Kto zakłada spółdzielnie socjalne.....	15
Uprawnienia spółdzielni socjalnych i jej członków.....	17
<b>V. Zatrudnianie osób niepełnosprawnych w organizacjach pozarządowych.....</b>	<b>18</b>
Organizacje to też pracodawcy.....	19

## I. WSTĘP

Wskaźnik zatrudnienia niepełnosprawnych w Polsce jest jednym z najniższych w Europie i wyniósł w 2004 r. ok. 13%. Pracuje tylko co szósta osoba niepełnosprawna. Osobom niepełnosprawnym bardzo trudno jest znaleźć zatrudnienie na otwartym rynku pracy – najczęściej niepełnosprawni pracuje w zakładach pracy chronionej. Niepełnosprawni nie są w powszechnej opinii dobrymi pracownikami. Pracodawcy boją się ich zatrudniać, przekonani o niewielkiej przydatności niepełnosprawnych, a także wystraszeni większymi kosztami, które w ich przekonaniu pojawiają się przy zatrudnieniu niepełnosprawnego (a nie ma ich kiedy dają pracę sprawnemu kandydatowi). Aby złagodzić uprzedzenia pracodawców, jak również wyrównać szanse niepełnosprawnych (z których zatrudnieniem rzeczywiście często wiążą się dodatkowe koszty) stworzono system pomocy. System ten, polegający na dofinansowaniu do zatrudnienia, refundacjach i innych uprawnieniach pracodawców osób niepełnosprawnych, opisuje ustawa o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych. Uprawnienia niepełnosprawnych pracowników z ustawy o rehabilitacji zawodowej (...) omówiliśmy w opracowaniu z serii „Poznaj Swoje Prawa” pt. *„Niepełnosprawni – rehabilitacja zawodowa i społeczna”*.

Niepełnosprawni potrzebujący pomocy w znalezieniu i utrzymaniu zatrudnienia mogą jednak korzystać również z innych systemów wsparcia. Poniższe opracowanie koncentruje się właśnie na systemach pomocy wykraczających poza wsparcie z ustawy rehabilitacyjnej. Takim systemem, z którego mogą korzystać niepełnosprawni jest system pomocy osobom bezrobotnym. Jego zasady opisano w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Choć niepełnosprawni pobierający renty i inne świadczenia nie mogą zostać osobami bezrobotnymi (uzyskać statusu osoby bezrobotnej) to jednak mają możliwość rejestrowania się w powiatowych urzędach pracy jako poszukujący pracy. Zarejestrowani niepełnosprawni znajdują się wśród 6 grup wyróżnionych przez ustawę.

Są w szczególnej sytuacji na rynku pracy i m.in. z tego tytułu przysługuje im pomoc.

Niepełnosprawnym łatwiej jest również znaleźć pracę dzięki rozwijającej się ekonomii społecznej. Powstające centra integracji społecznej czy spółdzielnie socjalne pozwalają poczuć się wartościowym pracownikiem, osobom marginalizowanym, których szanse na rynku otwartym i komercyjnym są bliskie zeru.

Także organizacje pozarządowe, dobrze rozumiejące problemy społeczne, tworzą dogodne warunki do przyjęcia w poczet swoich pracowników osoby niepełnosprawne. Kiedy działalność organizacji pozarządowych przestanie być wreszcie postrzegana wyłącznie w kategoriach pracy społecznej, wolontarystycznej, niezwiązanej z wydatkami na personel czy administrację, organizacje staną się ważnym pracodawcą, szczególnie dla grup odrzucanych przez rynek pracy, a więc również i dla osób niepełnosprawnych.

## II. NIEPEŁNOSPRAWNI W USTAWIE O PROMOCJI ZATRUDNIENIA

Podstawa prawna:

- *ustawa z dn. 12 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2004 r., Nr 99, poz. 1001 z późn. zm.),*
- *ustawa z dn. 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 1997 r., Nr 123, poz. 776 z późn. zm.).*

Promocja zatrudnienia to pomoc dla osób niemogących znaleźć pracy, tracących pracę, szukających nowego miejsca zatrudnienia. W ustawie opisano instrumenty i usługi rynku pracy, takie jak szkolenia, pośrednictwo i poradnictwo, dodatki aktywizacyjne i różnego rodzaju dofinansowania. Wsparcie polega na kreowaniu warunków mających skłaniać pracodawców do tworzenia miejsc pracy. Skierowane jest również do samych bezrobotnych, którym pomaga się szukać pracy, przygotowuje do niej (szkoli, przekwalifikowuje), zwiększa ich mobilność, motywuje. Pomocą dla tych, którzy niepracując tracą źródła utrzymania są zasiłki. Instytucją

wypłacającą zasiłki jest powiatowy urząd pracy (PUP). Urzędy pracy oprócz przyznawania świadczeń pieniężnych, wykonują również inne działania opisywane i zalecane przez ustawę. To do nich najczęściej zwracać się będą osoby bezrobotne oczekujące wsparcia, w tym również bezrobotni i poszukujący pracy niepełnosprawni.

### **Kto może korzystać z pomocy powiatowych urzędów pracy**

Z pomocy powiatowego urzędu pracy mogą korzystać wszystkie zarejestrowane w nim osoby. Zakres i rodzaj pomocy urzędu pracy uzależniony jest od statusu danej osoby. Osoba zarejestrowana może posiadać status bezrobotnego lub status poszukującego pracy.

#### **Gdzie należy się rejestrować**

W powiatowym urzędzie pracy (PUP):

- 1) w stałym, lub
- 2) czasowym miejscu zameldowania, albo
- 3) w miejscu aktualnego pobytu (osoby, które nie posiadają meldunku).

Osoby niemające meldunku lub posiadające stałe zameldowanie w innej miejscowości niż miejsce czasowego zameldowania składają oświadczenie, iż nie są zarejestrowane w innym urzędzie pracy.

#### **Dokumenty wymagane przy rejestracji**

Przy rejestracji osoba **niepełnosprawna** przedkłada do wglądu:

- dowód osobisty lub inny dokument tożsamości,
- dyplom, świadectwo ukończenia szkoły lub świadectwo szkolne albo zaświadczenie o ukończeniu kursu lub szkolenia (czyli dokumenty potwierdzające wykształcenie),
- świadectwa pracy oraz inne dokumenty niezbędne do ustalenia jej uprawnień,
- dokument stwierdzający przeciwwskazania do wykonywania określonych prac, jeżeli taki dokument posiada, oraz
- **dokument potwierdzający stopień niepełnosprawności.**

Może to być orzeczenie określające grupę inwalidzką, orzeczenie o niezdolności do pracy lub orzeczenie o stopniu niepełnosprawności (szerzej rodzaje orzeczeń opisane zostały w opracowaniu z serii „Poznaj Swoje Prawa” pt. „Niepełnosprawni – orzecznictwo rentowe i pozarentowe”).

Zasady rejestracji w urzędzie pracy, prawo do zasiłku i inne uprawnienia osób bezrobotnych (nie tylko niepełnosprawnych) omawiamy w opracowaniu z serii „Poznaj Swoje Prawa” pt. „Bezrobotni – pomoc, rejestracja, uprawnienia”.

### **Niepełnosprawni posiadający status osoby bezrobotnej**

Osoba bezrobotna (w świetle ustawy o promocji zatrudnienia), to osoba która ukończyła 18 lat, ale nie ukończyła 60 lat w przypadku kobiet i 65 lat w przypadku mężczyzn:

- niezatrudniona i niewykonująca innej pracy zarobkowej,
- nieucząca się w szkole, z wyjątkiem szkół dla dorosłych lub szkół wyższych w systemie wieczorowym, zaocznym lub eksternistycznym,
- zarejestrowana w powiatowym urzędzie pracy,
- poszukująca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej.

Warunkiem uzyskania statusu osoby bezrobotnej jest również posiadanie zdolności i gotowości do podjęcia zatrudnienia, w przypadku osób niepełnosprawnych, w co najmniej połowie wymiaru czasu pracy (czyli co najmniej na pół etatu).

**Status bezrobotnego nie może mieć ta osoba niepełnosprawna, która nabyła uprawnienia do renty z tytułu niezdolności do pracy, renty szkoleniowej, renty socjalnej lub zasiłku stałego.**

Osoba niepełnosprawna traci status bezrobotnego, jeśli otrzyma pożyczkę z PFRON na prowadzenie działalności gospodarczej.

**Prawo do zasiłku**

Jedno z uprawnień osoby bezrobotnej, to prawo do zasiłku. Jednak nie każdy zarejestrowany bezrobotny ma prawo do zasiłku.

Aby zasiłek przysługiwał, osoba bezrobotna musi spełnić dwa warunki:

- 1) urząd pracy nie ma dla niej propozycji odpowiedniej pracy, propozycji szkolenia, stażu, przygotowania zawodowego w miejscu pracy, prac interwencyjnych lub robót publicznych,
- 2) w okresie 18 miesięcy poprzedzających dzień zarejestrowania w urzędzie pracy, łącznie przez okres co najmniej 365 dni, była zatrudniona i osiągała wynagrodzenie w kwocie co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę (od stycznia 2006 r. minimalne wynagrodzenie wynosi 899,10 zł).

Za zatrudnienie uważa się również inne formy świadczenia pracy, m.in. umowę zlecenia, prowadzenie działalności gospodarczej, jeśli odprowadzana była składka na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy od kwoty co najmniej minimalnego wynagrodzenia. Do okresu zatrudnienia wlicza się m.in. okresy służby wojskowej, urlopu wychowawczego, oraz okresy pobierania zasiłków: chorobowego, macierzyńskiego i świadczenia rehabilitacyjnego, jeśli były one przyznane bezpośrednio po ustaniu zatrudnienia i jeśli podstawę wymiaru tych świadczeń stanowiła kwota co najmniej najniższego wynagrodzenia.

**Osoby niepełnosprawne oraz te, które utraciły orzeczenie o niepełnosprawności mogą otrzymać zasiłek dla bezrobotnych, jeśli przed zarejestrowaniem pobierały rentę z tytułu niezdolności do pracy lub rentę szkoleniową.**

Wysokość zasiłku dla bezrobotnych jest taka sama w przypadku osób pełnosprawnych, jak i niepełnosprawnych. Różnice w wysokości zasiłku uzależnione są jedynie od stażu pracy osoby bezrobotnej. Podstawowa kwota zasiłku dla bezrobotnych – **521,90 zł**.

Więcej na temat zasad wypłacania zasiłku dla bezrobotnych piszemy w opracowaniu z serii „Poznaj Swoje Prawa” pt. *„Bezrobotni – pomoc, rejestracja, uprawnienia”*.

### **Niepełnosprawni posiadający status osoby poszukującej pracy**

Zgodnie z wyżej przedstawioną definicją osoby bezrobotnej, osoba niepełnosprawna, która pobiera rentę z tytułu niezdolności do pracy, zasiłek stały, rentę socjalną czy rentę rodzinną nie może być zarejestrowana w PUP jako osoba bezrobotna (nie może otrzymać statusu osoby bezrobotnej). Osoba niepełnosprawna, mająca prawo do jakiegoś świadczenia może być jednak zarejestrowana jako poszukująca pracy.

Jako osoba poszukująca pracy, może być też zarejestrowana osoba zatrudniona, która zgłasza zamiar podjęcia innej pracy, pracy dodatkowej lub w wyższym wymiarze czasu pracy.

#### **Uprawnienia osoby poszukującej pracy**

Warunkiem nabycia opisanych poniżej uprawnień jest zarejestrowanie się w PUP jako osoba poszukująca pracy. Procedura rejestracji osoby poszukującej pracy jest taka sama jak osoby bezrobotnej (o rejestracji pisaaliśmy w rozdziale „*Jakie osoby mogą skorzystać z pomocy powiatowych urzędów pracy*”). Każda osoba zarejestrowana jako poszukująca pracy może korzystać z następujących form pomocy:

- pośrednictwa pracy,
- usług EURES (sieć europejskich służb zatrudnienia),
- poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej,
- pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy – szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy i zajęcia aktywizacyjne – prowadzonej w ramach klubów pracy, centrów informacji i planowania kariery zawodowej,
- szkoleń finansowanych przez starostę,
- projektów lokalnych (dodatkowo, jeśli dany PUP prowadzi projekty lokalne mające na celu aktywizację zawodową bezrobotnych, mogą korzystać z nich osoby poszukujące pracy. Zasady korzystania z takich projektów, powinny być udostępniane w PUP).

Powyższe uprawnienia ma również osoba zarejestrowana w PUP jako bezrobotna.

### Niepełnosprawni jako osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy – przygotowanie zawodowe

W ustawie o zatrudnieniu i instytucjach rynku pracy osoby bezrobotne niepełnosprawne wymienione są jako jedna z grup osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Osoby niepełnosprawne mogą więc skorzystać ze szczególnych form pomocy, takich jak np. przygotowanie zawodowe w miejscu pracy, bez nawiązania stosunku pracy.

Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy polega na zdobywaniu nowych kwalifikacji lub umiejętności zawodowych. Odbywa się ono na podstawie umowy zawartej przez starostę z pracodawcą, według programu określonego w umowie. Przy ustalaniu programu powinny być uwzględnione predyspozycje psychofizyczne i zdrowotne, poziom wykształcenia oraz dotychczasowe kwalifikacje zawodowe osoby kierowanej do przygotowania zawodowego. Program powinien określać:

- nazwę zawodu lub specjalności, której program dotyczy,
- zakres zadań wykonywanych przez bezrobotnego,
- rodzaj uzyskiwanych kwalifikacji lub umiejętności zawodowych,
- sposób potwierdzenia nabytych kwalifikacji lub umiejętności zawodowych,
- opiekuna osoby objętej programem przygotowania zawodowego.

Przygotowanie zawodowe może trwać maksymalnie 6 miesięcy.

**Osobie bezrobotnej w trakcie przygotowania przysługuje stypendium w wysokości zasiłku dla bezrobotnych.** Za okres, w którym wypłacane jest stypendium nie przysługuje zasiłek dla bezrobotnych. Osoba skierowana do odbycia przygotowania zawodowego, która ma ustalone prawo do zasiłku dla bezrobotnych w okresie pobierania stypendium nie będzie otrzymywała zasiłku dla bezrobotnych.

Osoba odbywająca przygotowanie zawodowe w miejscu pracy ma prawo do dni wolnych. Przyznawane są ona na

jej wniosek. Wymiar urlopu to dwa dni wolne za każde przepracowane 30 dni kalendarzowych. Dni wolne są płatne, a więc wypłacane jest za nie stypendium.

Przed skierowaniem do odbycia przygotowania zawodowego osoba bezrobotna może być wysłana na badania lekarskie mające na celu stwierdzenie zdolności tej osoby do wykonywania danej pracy (koszty badań zostaną sfinansowane ze środków Funduszu Pracy, tzn. nie obciążą osoby bezrobotnej).

### **Szkolenia, staże, prace interwencyjne**

Osoby niepełnosprawne, niepozostające w zatrudnieniu, które jednocześnie są zarejestrowane jako poszukujące pracy oraz niepełnosprawni posiadający status bezrobotnego mogą korzystać z niżej wymienionych form pomocy:

- szkoleń,
- stażu,
- prac interwencyjnych,
- przygotowania zawodowego w miejscu pracy (*tę formę opisaliśmy już w poprzednim rozdziale*).

Te dodatkowe uprawnienia wynikają z art. 11 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

#### **Szkolenia**

Osoba niepełnosprawna, zarejestrowana w urzędzie pracy może zostać skierowana na szkolenie. Szkolenie daje możliwość nabycia kwalifikacji zawodowych (w przypadku ich braku) lub zmiany/uzupełnienia kwalifikacji (jeśli np. z naszymi dotychczasowymi kwalifikacjami nie możemy znaleźć zatrudnienia). Szkolenie może również dotyczyć aktywnego poszukiwania pracy.

Jest też możliwość ubiegania się o skierowanie na szkolenie, które wybrał sam niepełnosprawny. W tym przypadku należy uprawdopodobnić, że szkolenie to umożliwi podjęcie pracy, a koszt szkolenia jest nie wyższy niż 200% przeciętnego wynagrodzenia (przeciętne wynagrodzenie zmienia się co kwartał – w IV kwartale 2005 r. wyniosło 2528,62 zł).

Należy pamiętać, że osoba, która z własnej winy nie ukończy szkolenia, jest zobowiązana do zwrotu jego kosztów. Nie dotyczy to sytuacji, kiedy powodem nieukończenia szkolenia było podjęcie pracy.

Skierowanie na szkolenie powinno być poprzedzone określeniem przez doradcę zawodowego urzędu pracy predyspozycji do wykonywania zawodu uzyskanego w wyniku szkolenia. Szkolenie może być też poprzedzone skierowaniem na badania specjalistyczne.

### **Staże**

Staże to pomoc dla bezrobotnych do 25 r. życia. Osoba niepełnosprawna, aby z nich korzystać nie musi posiadać statusu osoby bezrobotnej. Musi jednak spełniać kryterium wieku.

Urząd pracy może skierować bezrobotnego, który nie ma żadnego doświadczenia zawodowego na staż u danego pracodawcy. Celem stażu jest nabycie umiejętności praktycznych. Staż może trwać do 12 miesięcy. Podczas stażu nie zostaje nawiązany stosunek pracy, a formą wynagrodzenia jest stypendium w wysokości zasiłku dla bezrobotnych. Zasady i warunki odbywania stażu są podobne do zasad i warunków odbywania przygotowania zawodowego, jednak staże mogą trwać dłużej (do 12 miesięcy).

### **Prace interwencyjne**

Osoba niepełnosprawna może starać się o skierowanie do pracy w ramach prac interwencyjnych. Prace interwencyjne to zatrudnienie, które następuje w wyniku umowy zawartej przez pracodawcę ze starostą. Pracodawcy zatrudniającemu osobę w ramach prac interwencyjnych starosta zwraca część kosztów zatrudnienia (koszty wynagrodzenia, wypłaconych nagród, składek na ubezpieczenie społeczne). Wielkość pomocy ustalana jest w umowie ze starostą. Koszty zatrudnienia (zwykle ich ustalona część) mogą być zwracane (refundowane):

- przez okres 12 miesięcy, lub
- przez okres 18 miesięcy (jeśli zwrot będzie dotyczył kosztów ponoszonych co drugi miesiąc).

### III. ZATRUDNIENIE SOCJALNE

Podstawa prawna:

→ *ustawa z dn. 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym (Dz. U. z 2003 r., Nr 122, poz. 1143 z późn. zm.)*

Ustawa o zatrudnieniu socjalnym, podobnie zresztą jak ustawa o promocji zatrudnienia nie jest aktem prawnym skonstruowanym z myślą o osobach niepełnosprawnych. Nie wymienia ich bezpośrednio wśród grup, do których mają zastosowanie przepisy o zatrudnieniu socjalnym. Znaczna część niepełnosprawnych – ze względu na uprawnienia do renty – nie skorzysta z tego rodzaju pomocy. Nie oznacza to jednak, że zatrudnienie socjalne w ogóle nie dotyczy niepełnosprawnych. Obejmie niepełnosprawnych, którzy są jednocześnie długotrwale bezrobotnymi. Pomoc kierowana jest również do osób chorych psychicznie. Warto też pamiętać, że zatrudnienie socjalne ma m.in. przygotować osoby marginalizowane do zakładania spółdzielni socjalnych (piszemy o tym w kolejnym rozdziale). Niepełnosprawni są wyraźnie wskazywani jako członkowie i założyciele takich spółdzielni. Można więc oczekiwać, że niektórzy z nich wezmą również udział we wstępnej fazie kształtowania postaw i umiejętności przydatnych przyszłym członkom-pracownikom spółdzielni, którą jest właśnie zatrudnienie socjalne.

#### **Do kogo mają zastosowanie przepisy ustawy - wykluczenie społeczne**

Przepisy ustawy o zatrudnieniu socjalnym stosuje się w szczególności do:

- bezdomnych realizujących indywidualny program wychodzenia z bezdomności,
- uzależnionych od alkoholu, po zakończeniu programu psychoterapii w zakładzie leczenia odwykowego,
- uzależnionych od narkotyków lub innych środków odurzających, po zakończeniu programu terapeutycznego w zakładzie opieki zdrowotnej,
- chorych psychicznie, w rozumieniu przepisów o ochronie zdrowia psychicznego (*ustawa z dn. 19*

*sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego, Dz. U. z 1994 r., Nr 111, poz. 535 z późn. zm.),*

- długotrwale bezrobotnych w rozumieniu przepisów o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (chodzi o bezrobotnego pozostającego w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego w miejscu pracy),
- zwalnianych z zakładów karnych,
- uchodźców realizujących indywidualny program integracji,

*którzy podlegają **wykluczeniu społecznemu** i ze względu na swoją sytuację życiową nie są w stanie własnym staraniem zaspokoić swoich podstawowych potrzeb życiowych i znajdują się w sytuacji powodującej ubóstwo oraz uniemożliwiającej lub ograniczającej uczestnictwo w życiu zawodowym, społecznym i rodzinnym (art. 1 ustawy o zatrudnieniu socjalnym).*

**Wsparcia nie uzyska m.in. osoba uprawniona do renty socjalnej czy renty z tytułu niezdolności do pracy.**

**Zatrudnienie socjalne** opisane w ustawie z 13 czerwca to:

- 1) zajęcia prowadzone przez centra integracji społecznej,
- 2) zajęcia w klubach integracji społecznej,
- 3) zatrudnienie wspierane.

### **Centra integracji społecznej**

Mogą być tworzone przez wójta, burmistrza, prezydenta miasta (czyli przed administrację samorządową na poziomie gminy) lub przez organizację pozarządową. Status centrum nadaje, na okres 3 lat, marszałek województwa.

Centrum prowadzi **reintegrację społeczną i zawodową**. Dla osób korzystających z jego pomocy, biorących udział w jego zajęciach, oznacza to:

- kształcenie umiejętności pozwalających na pełnie-

nie ról społecznych i osiąganie pozycji społecznych dostępnych osobom niepodlegającym wykluczeniu społecznemu,

- nabywanie umiejętności zawodowych oraz przyuczenie do zawodu, przekwalifikowanie lub podwyższanie kwalifikacji zawodowych,
- naukę planowania życia i zaspokajania potrzeb własnym staraniem, zwłaszcza przez możliwość osiągnięcia własnych dochodów przez zatrudnienie lub działalność gospodarczą,
- uczenie umiejętności racjonalnego gospodarowania posiadanymi środkami pieniężnymi.

#### **Uczestnicy centrum**

Aby zostać uczestnikiem zajęć w centrum należy złożyć wniosek. Wniosek może też, za zgodą osoby zainteresowanej, złożyć zakład lecznictwa odwykowego, powiatowe centrum pomocy rodzinie, urząd pracy, ośrodek pomocy społecznej, organizacja pozarządowa lub klub integracji społecznej. Wniosek opiniowany jest przez pracownika socjalnego ośrodka pomocy społecznej właściwego dla miejsca zamieszkania lub pobytu osoby kierowanej do centrum. Ostateczne przyjęcie do centrum następuje po podpisaniu indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego.

Uczestnicy CIS biorą udział w pracach centrum i otrzymują świadczenie integracyjne. Przysługuje im też jeden posiłek dziennie. Pierwszy miesiąc jest miesiącem próbnym. Czas dziennego pobytu uczestnika w placówce nie może być krótszy niż 6 godzin. Uczestnicy nabywają utracone umiejętności zawodowe, uczą się gospodarować swoimi pieniędzmi, a przede wszystkim mają odzyskać wiarę w swoje możliwości. Po opuszczeniu centrum (po 12, a w wyjątkowych przypadkach po 18 miesiącach) powinni trafić na wspierany rynek pracy. Mogą podjąć zatrudnienie (wspierane) u pracodawcy lub rozpocząć wspólną działalność gospodarczą prowadzoną w oparciu o spółdzielnię socjalną.

#### **Kluby integracji społecznej**

Prowadzą działania o charakterze terapeutycznym, zatrudnieniowym i samopomocowym. Zajęcia i uczest-

nictwo w klubie jest mniej zformalizowane niż w przypadku uczestnictwa w centrum.

W klubach można organizować i prowadzić w szczególności:

- 1) *programy zatrudnienia tymczasowego mające na celu pomoc w znalezieniu pracy na czas określony lub na czas wykonania określonej pracy, w pełnym lub niepełnym wymiarze czasu pracy, u pracodawców, wykonywania usług na podstawie umów cywilnoprawnych oraz przygotowanie do podjęcia zatrudnienia;*
- 2) *poradnictwo prawne;*
- 3) *działalność samopomocową w zakresie zatrudnienia, spraw mieszkaniowych i socjalnych.*

(art. 18, ust. 2 ustawy o zatrudnieniu socjalnym)

### **Na czym polega zatrudnienie wspierane**

Po zakończeniu zajęć w centrum integracji lub w uzasadnionych przypadkach przed ich zakończeniem, urząd pracy kieruje uczestnika zajęć do pracy u pracodawcy lub w centrum. Urząd refunduje określony procent wynagrodzenia skierowanej osoby przez 12 miesięcy jej zatrudnienia. Pracodawca lub centrum zobowiązuje się zatrudnić takiego pracownika przez co najmniej 18 miesięcy. Urząd może również wspomóc finansowo uczestników centrum integracji w zakładaniu spółdzielni socjalnej. Wsparcie polega na refundacji 80% kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa w podjęciu działalności.

## **IV. SPÓŁDZIELNIE SOCJALNE**

Podstawa prawna:

- *ustawa z dn. 16 września 1982 r. Prawo spółdzielcze (Dz. U. z 2003 r., Nr 188, poz. 1848 z późn. zm.),*
- *ustawa o spółdzielniach socjalnych (niepublikowana, patrz wyjaśnienie poniżej).*

Możliwość tworzenia spółdzielni socjalnych pojawiła się w połowie 2004 r. wraz z nową ustawą bezrobociową, czyli ustawą z 20 kwietnia 2004 r. o promocji

zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Ustawa o promocji zatrudnienia dodała dział poświęcony spółdzielniom socjalnym do ustawy Prawo spółdzielcze.

### **Nowa ustawa o spółdzielniach socjalnych**

Obecnie (w chwili oddawania opracowania do druku – kwiecień 2006) znany jest przybliżony tekst nowej ustawy o spółdzielniach socjalnych. Ustawa, z zaproponowanymi przez Senat poprawkami, zostanie prawdopodobnie przyjęta ostatecznie przez Sejm na przełomie kwietnia i maja. Następnie będzie czekać na podpis Prezydenta oraz publikację. Ustawa poświęcona wyłącznie spółdzielniom socjalnym, rozwija ideę spółdzielni i dodaje spółdzielniom socjalnym kolejne uprawnienia (np. zwolnienie z opłat rejestrowych, części podatków itp.).

Spółdzielnie socjalne to specjalny rodzaj spółdzielni, tworzonych przez określone grupy osób, które mogą liczyć na wsparcie i specjalne uprawnienia w prowadzeniu działalności. Spółdzielnie mają więc zwiększać szanse bezrobotnych, niepełnosprawnych i innych kategorii podlegających marginalizacji, na zatrudnienie, uzyskiwanie dochodu, poprawę swojej sytuacji materialnej i życiowej.

Spółdzielnie socjalne to możliwość *wspólnej pracy dla osób, które w pojedynkę miałyby trudności z prowadzeniem działalności gospodarczej. Ta forma wspólnej pracy pozwala takim osobom na tworzenie sobie (podkr. red.) miejsc pracy, a także realizuje ważne cele społeczne, takie jak tworzenie więzi międzyludzkich oraz reintegrację społeczną* (fragment uzasadnienia do projektu ustawy o spółdzielniach socjalnych).

### **Kto zakłada spółdzielnie socjalne**

Spółdzielnia socjalna (podobnie jak i inne spółdzielnie, o których mówi prawo spółdzielcze) jest dobrowolnym zrzeczeniem osób, prowadzącym działalność gospodarczą w interesie swoich członków i w oparciu o ich osobistą pracę. *Przedmiotem działalności spółdzielni socjalnej jest prowadzenie wspólnego przedsiębiorstwa*

w oparciu o osobistą pracę członków (art. 2 ust. 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych). Do założenia spółdzielni socjalnej potrzeba co najmniej 5 osób.

**Spółdzielnię socjalną mogą zakładać:**

- osoby bezrobotne (czyli zarejestrowane w urzędzie pracy i spełniające inne kryteria opisane w ustawie o promocji zatrudnienia),
- osoby, o których mówi ustawa o zatrudnieniu socjalnym (osoby wymieniane w poprzednim rozdziale „Zatrudnienie socjalne”),
- **osoby niepełnosprawne** w rozumieniu ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (czyli osoby, które mają orzeczenie o niepełnosprawności, niezdolności do pracy lub grupie inwalidzkiej).

**UWAGA:** W chwili oddawania opracowania do druku – kwiecień 2006 – nie był znany jeszcze ostateczny tekst ustawy o spółdzielniach socjalnych. Na przełomie kwietnia i maja posłowie zdecydowali, czy osoby niepełnosprawne chcące założyć spółdzielnię będą musiały dodatkowo rejestrować się w urzędzie pracy jako bezrobotne lub poszukujące pracy.

Założyciele spółdzielni (wymienieni powyżej) muszą mieć pełną zdolność do czynności prawnych (założyciele nie mogą być więc niepełnoletni lub całkowicie ubezwłasnowolnieni). Jednak od członka („niezałożyciela”) nie wymaga się takiej pełnej zdolności – wystarczy ograniczona zdolność do czynności prawnych (taką ograniczoną zdolność mają np. osoby częściowo ubezwłasnowolnione).

Praca w spółdzielni, a także zarządzanie spółdzielnią opiera się na wspólnym zaufaniu członków i bliskich relacjach. Sprzyja temu wielkość przedsięwzięcia – spółdzielnie socjalne nie powinny przekraczać 50 członków.

Powołując do życia spółdzielnię socjalną i nadając jej określoną nazwę, należy zawrzeć w nazwie sformułowanie „Spółdzielnia Socjalna”. Spółdzielcy uchwalają statut i rejestrują spółdzielnię w Krajowym Rejestrze Sądowym.

**Rejestracja jest bezpłatna** – ustawa o spółdzielniach socjalnych zwalnia spółdzielców z obowiązku wniesienia opłaty za wpis do rejestru oraz z opłaty za ogłoszenie tego wpisu w Monitorze Sądowym i Gospodarczym. Do rejestracji spółdzielni potrzebne są dokumenty poświadczające, że założyciele spółdzielni to osoby bezrobotne, wymieniane w ustawie o zatrudnieniu socjalnym lub niepełnosprawne. Takie zaświadczenia wydają odpowiednio: urzędy pracy, centra integracji społecznej oraz powiatowe centra pomocy rodzinie.

### Uprawnienia spółdzielni socjalnych i jej członków

Środki na rozpoczęcie działalności spółdzielni mogą pochodzić z Funduszu Pracy. Środki takie przyznaje starosta (urząd pracy). Jest to pomoc jednorazowa.

- ➔ Wysokość przyznanych bezrobotnemu środków nie może przekraczać 3-krotnego przeciętnego wynagrodzenia na jednego członka założyciela spółdzielni.
- ➔ Wysokość przyznanych bezrobotnemu środków nie może przekraczać 2-krotnego przeciętnego wynagrodzenia na jednego członka przystępującego do spółdzielni socjalnej po jej założeniu.

Zasady przyznawania wsparcia założycielom spółdzielni socjalnej opisuje artykuł 46 ustawy o promocji zatrudnienia. Pomoc opisana w tym artykule przysługuje bezrobotnym oraz uczestnikom zajęć w centrum integracji społecznej (z ustawy o zatrudnieniu socjalnym).

Ustawa o spółdzielniach socjalnych wprowadza dodatkowo m.in. następujące uprawnienia:

- zwalnia z podatku dochodowego dochody spółdzielni przeznaczane (wydatkowane w roku podatkowym) na społeczną i zawodową reintegrację jej członków,
- możliwość uczestniczenia w otwartych konkursach ofert na realizację zadań publicznych; podobną możliwość, opisaną w ustawie o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, mają organizacje pozarządowe: stowarzyszenia, fundacje czy organizacje kościelne,

→ możliwość korzystania z pracy/pomocy wolontariuszy.

Spółdzielcy mogą również liczyć na okresową (12 miesięcy) refundację kosztów składek ubezpieczeniowych.

## **V. ZATRUDNIANIE OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH W ORGANIZACJACH POZARZĄDOWYCH**

Wiele organizacji pozarządowych pomaga osobom niepełnosprawnym. Część z nich powstała z konkretnej potrzeby, a powoływały je do życia same osoby niepełnosprawne. W takich miejscach kłopoty niepełnosprawnych – bariery, na które codziennie natrafiają, w tym również bariery na rynku pracy, rozumiane są szczególnie dobrze. Jednak rzadko przedsięwzięcia takie funkcjonują wyłącznie w oparciu o pracę i zaangażowanie niepełnosprawnych. Często do zespołu dołączają sprawni pracownicy, co jest zjawiskiem pozytywnym, bo sprzyja integracji.

Organizacje tworzone przez osoby niepełnosprawne i/lub działające na ich rzecz rozwijają się i szukają pracowników. Zwykle głównym kryterium towarzyszącym rekrutacji będą kwalifikacje i przydatność do pracy na danym stanowisku. Kiedy jednak dwie osoby będą miały podobne kwalifikacje, a jedna z nich będzie niepełnosprawna, istnieje duże prawdopodobieństwo, że w takiej organizacji przyjęty do pracy zostanie właśnie niepełnosprawny.

Organizacje dają również pracę wolontariuszom. W tym przypadku zyskiem „pracownika” nie jest pensja, jednak praca wolontarystyczna to wiele innych korzyści, ważnych również dla osób niepełnosprawnych. Niepełnosprawny wolontariusz zwiększa swoje umiejętności zawodowe. Uczy się pracy wymagającej najczęściej dużej elastyczności. Wychodzi z domu i odnajduje się w nowym środowisku. Staje się bardziej pewny siebie. Nawiązuje kontakty, które mogą w przyszłości pomóc mu znaleźć pracę. Wolontariat jest często traktowany jako forma sprawdzenia nowej osoby, która, jeśli przekona kierujących organizacją co do swojego zaangażowania i kompetencji, ma szansę na zatrudnienie.

### Organizacje to też pracodawcy

Organizacje pozarządowe – identyfikowane najczęściej z fundacjami i stowarzyszeniami – to instytucje o określonej, szczegółowo opisanej w ustawach osobowości prawnej. Choć bardzo często kojarzone z pracą wolontarystyczną i działaniami społecznymi, są również miejscem pracy dla wielu osób. Pod tym względem Polska nie wypada jednak najlepiej w porównaniu z innymi krajami. Nasz trzeci sektor wytwarza znacznie mniej miejsc pracy niż organizacje pozarządowe w Europie Zachodniej czy w Stanach Zjednoczonych. Organizacje pozarządowe są niedofinansowane. Ich źródła dochodów są niestabilne, nadal dość często grantodawcy przyjmują założenie, że nie dotują pensji czy kosztów administracyjnych. Jednak profesjonalna (czyli skuteczna), realizująca wartościowe programy i spełniająca ważne cele społeczne organizacja nie może uniknąć prowadzenia księgowości, budowania lojalnego zespołu pracowników, dobrego kierownictwa, działania w zgodzie z przepisami BHP, kodeksem pracy i innymi przepisami. Jest pracodawcą i musi spełniać wymogi (nie tylko formalne) nakładane na innych pracodawców.

Niezbyt stabilna sytuacja finansowa, powoduje, że organizacje nie tworzą tylu miejsc pracy, ile mogłyby. Mimo to są dobrym miejscem na zdobycie doświadczenia zawodowego, uczenia się samodzielności i odpowiedzialności. Poszukując pracy, warto więc rozejrzeć się wśród organizacji pozarządowych. Ich ogłoszenia o pracę można znaleźć na portalu [www.ngo.pl](http://www.ngo.pl).

### **NGO:SPRAWNI**

Ogólnopolska kampania informacyjno-promocyjna w ramach projektu ngo:sprawni skierowana jest do organizacji pozarządowych, które:

- chcą inwestować w pracowników, a jednocześnie aktywnie uczestniczyć w wyrównaniu szans osób dyskryminowanych na rynku pracy,
- chcą zerwać ze stereotypem mówiącym, że działania społeczne opierają się wyłącznie na pracy wolontarystycznej,
- szukają szansy na rozwój i profesjonalizują swoje działania.

Adresatem kampanii są także same osoby niepełnosprawne oraz instytucje wpływające na lokalną politykę zatrudnienia.

**Organizacje mogą być pracodawcą dla osób niepełnosprawnych. Osoby niepełnosprawne mogą być pełnosprawnymi pracownikami organizacji.**

Więcej o projekcie ngo:sprawni w serwisie <http://pomocspoleczna.ngo.pl>

*Projekt współfinansowany jest ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.*