

Hugh McNally

Przetrwanie osób niepełnosprawnych w środowisku komercyjnym

Tłumaczył: Jan Popowski



Streszczenie

Grupa Rehab powstała w 1949 roku w Irlandii. Jej misją była pomoc dla osób chorych na polio, których w owych czasach było w tym kraju bardzo dużo. Kiedy w końcu lat 50. polio udało się zwalczyć, Rehab zajął się innymi upośledzeniami umysłowymi i fizycznymi. Organizacja ta postawiła sobie za zadanie szkolenie osób niepełnosprawnych tak, by mogły one zdobyć sensowną pracę na otwartym rynku.

O autorze

Hugh McNally pracuje w grupie Rehab od 1980 roku.

Spis treści

Historia	4
Przyszłość	5

Historia

Grupa Rehab powstała w 1949 roku w Irlandii. Jej misją była pomoc dla osób chorych na polio, których w owych czasach było w tym kraju bardzo dużo. Kiedy w końcu lat 50. polio udało się zwalczyć, Rehab zajął się innymi upośledzeniami umysłowymi i fizycznymi. Organizacja ta postawiła sobie za zadanie szkolenie osób niepełnosprawnych tak, by mogły one zdobyć sensowną pracę na otwartym rynku. Przygotowując beneficjentów do pracy w charakterze telefoniści czy sekretarki w urzędach lokalnych, osiągnięto sukcesy, jednak w wielu innych dziedzinach – np. przygotowania ich do zatrudnienia w fabrykach – przedsięwzięcie nie udało się ze względu na rodzaj potrzebnego szkolenia.

W latach 70. Rehab posiadał w całym kraju bardzo silną sieć wolontariuszy, której zadaniem było pozyskiwanie funduszy dla grupy, bowiem finansowanie ze strony państwa było niewystarczające. I tak, na terenie całej Irlandii tworzono lokalne, działające w różnych branżach warsztaty: w miastach były to zwykle prace polegające na pakowaniu i montażu, natomiast na obszarach wiejskich prace typu rolniczego. W latach 70. XX wieku w Irlandii trwał proces szybkiej industrializacji. Do kraju wchodziły duże międzynarodowe korporacje produkcyjne, wykorzystując Irlandię jako swoją europejską bazę. Dzięki temu powstawało wiele miejsc pracy, również dla osób niepełnosprawnych.

Utworzono agendy rządowe, których celem było szkolenie ludzi w dziedzinach, w których zapotrzebowanie zgłaszały te międzynarodowe korporacje. Rehab zajął się szkoleniem osób niepełnosprawnych przede wszystkim w dziedzinie montażu i elektroniki. Okazało się jednak, że w gronie tych osób trudno znaleźć wystarczająco wielu potencjalnych pracowników, którzy sprostałoby stawianym wymaganiom, bowiem prace te wymagały dość dużej sprawności.

W ramach grupy Rehab utworzono wówczas firmy, zajmujące się zwłaszcza pakowaniem i uzupełniającym montażem, w których osoby niepełnosprawne mogły znaleźć pracę

w pełnym wymiarze godzin. Oznaczało to, że firmy te musiały być profesjonalnie zarządzane tak, aby mogły konkurować na wolnym rynku. Niektóre odnosiły sukcesy, inne nie, wobec czego niezbędny był stały dopływ środków na pokrycie ewentualnych strat.

W połowie lat 80. nastąpiły dalsze zmiany w krajobrazie przemysłowym Irlandii. Duże korporacje zaczęły zlecać produkcję za granicę, aby obniżyć koszty. Doprowadziło to do sytuacji, w której działalność produkcyjna została w całości przeniesiona do regionów o niższych kosztach, takich jak Chiny i Europa Wschodnia, gdzie wynagrodzenia były niższe. W wyniku tego w wielu obszarach drastycznie spadło zapotrzebowanie na pracę, w tym również osób niepełnosprawnych. Agendy rządowe zaczęły doszkalać pracowników, których praca stała się niepotrzebna w związku z przenoszeniem produkcji do krajów o niższych kosztach. Rehab poszedł również w tym kierunku, jednak okazało się, że bardzo niewiele osób niepełnosprawnych jest w stanie podnieść swoje kwalifikacje na tyle, by spełniać wyższe wymagania. Powstała zatem sytuacja patowa.

Dodatkowo, gdy agendy rządowe zaczęły przeprowadzać oceny kandydatów do przeszkolenia, okazało się, że nawet 10% z nich wykazuje niepełnosprawność, której wcześniej nie zauważano ze względu na rodzaj niewykwalifikowanej pracy produkcyjnej, jaką takie osoby wykonywały. Te 10% pracowników skierowano na przeszkolenia do grupy Rehab.

Przyszłość

Ja, Hugh McNally zacząłem pracę w grupie Rehab w 1980 roku, w obszarze komercyjnym i napotkałem wyżej opisaną sytuację. Uświadomiliśmy sobie wówczas, że dla zatrudnienia osób niepełnosprawnych w przyszłości kluczowe znaczenie ma wybór obszaru usług. Zwróciłem się do Franka Flannery'ego (dyrektora wykonawczego grupy Rehab i prezydenta organizacji Workability International Europe) z następującą propozycją.

Powinniśmy zaprosić dyrektorów wszystkich organizacji członkowskich Workability Europe do biura w Brukseli i przedstawić im następującą propozycję:

- Należy wybrać w każdej organizacji 10 największych pozycji wydatków i zagregować je tak, abyśmy mogli składać wspólne zamówienia. Dzięki temu:
 - Uzyskamy oczywistą redukcję kosztów ze względu na wielkość zamówienia
 - Będziemy postrzegani jako duży klient, co da nam większą siłę przetargową – nie tylko przy zakupach, ale również przy pozyskiwaniu miejsc pracy.

Uzgodniono, że jest to dobry pomysł, i przystąpiliśmy do działania. Poprosiliśmy o przedstawienie 10 największych pozycji wydatków w każdej organizacji tak, byśmy mogli wybrać dwie pozycje i przystąpić do odpowiednich działań.

Kiedy otrzymaliśmy wymagane informacje, na początek wybraliśmy dwie pozycje: sprzęt komputerowy i oprogramowanie komputerowe. Zwróciliśmy się do dużych producentów komputerów osobistych i zamiast zamówić – jak było w przypadku pojedynczych organizacji członkowskich – dajmy na to 400 egzemplarzy rocznie, mogliśmy teraz złożyć zamówienie na 400 000 komputerów, prosząc równocześnie o przedstawienie propozycji cenowych. Skala oszczędności wahała się od 22% do 48%, co przyniosło oczywiste korzyści dla organizacji członkowskich – producenci przekazali

nam informację, że jesteśmy teraz jednym z największych nabywców komputerów osobistych w Europie.

Odpowiedzieliśmy, że nasze kontakty postrzegamy jako partnerstwo i że poszukujemy również miejsc pracy dla naszych członków w obszarach usług takich jak inicjatywa WEEE i naprawy ich leasingowanych lub używanych urządzeń oraz we wszelkich innych możliwych obszarach usługowych. Chętnie zgodzili się na współpracę, postrzegając ją jako element swoich korporacyjnych zadań społecznych; w rezultacie stajemy się obecnie jednym z największych podmiotów zajmujących się recyklingiem urządzeń elektronicznych w Europie.

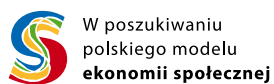
Przyglądamy się również innym pozycjom takim jak paliwa, energia, transport, druk itp. – naszym zamysłem jest nawiązanie podobnego rodzaju partnerstwa także w tych dziedzinach. Uzgodniliśmy z naszymi członkami i dostawcami, że rabat będzie uwzględniony w cenie jednostkowej i zyski będą przeznaczane na aktywizację zawodową tak, byśmy mogli finansować inne projekty.

Podsumowując, należy jasno stwierdzić, że organizacja Workability International Europe staje się obecnie liczącym się podmiotem w obszarze zamówień i usług, dzięki czemu zdobywamy pożyteczne zatrudnienie dla osób niepełnosprawnych, co było naszą misją w 1949 roku i jest nią obecnie. Musimy umieć generować nowe idee, aby osiągać kolejne sukcesy w realizacji naszych celów w zmieniającym się otoczeniu komercyjnym.

EKONOMIA SPOŁECZNA TEKSTY jest serią wydawniczą prezentującą teksty ważne z punktu widzenia dyskusji o ekonomii społecznej. Seria powstała w ramach projektu „W poszukiwaniu polskiego modelu ekonomii społecznej”.

Autorzy tekstów to: osoby związane z projektem, osoby aktywnie działające w obszarze ekonomii społecznej, a także przedstawiciele innych środowisk zainteresowanych ekonomią społeczną.

Wszystkie materiały publikowane w serii są dostępne na stronach portalu www.ekonomiaspoleczna.pl.



Niniejszy tekst powstał w ramach projektu „W poszukiwaniu polskiego modelu ekonomii społecznej”, realizowanego przy udziale środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL.

Administratorem projektu jest Fundacja Inicjatyw Społeczno-Ekonomicznych.